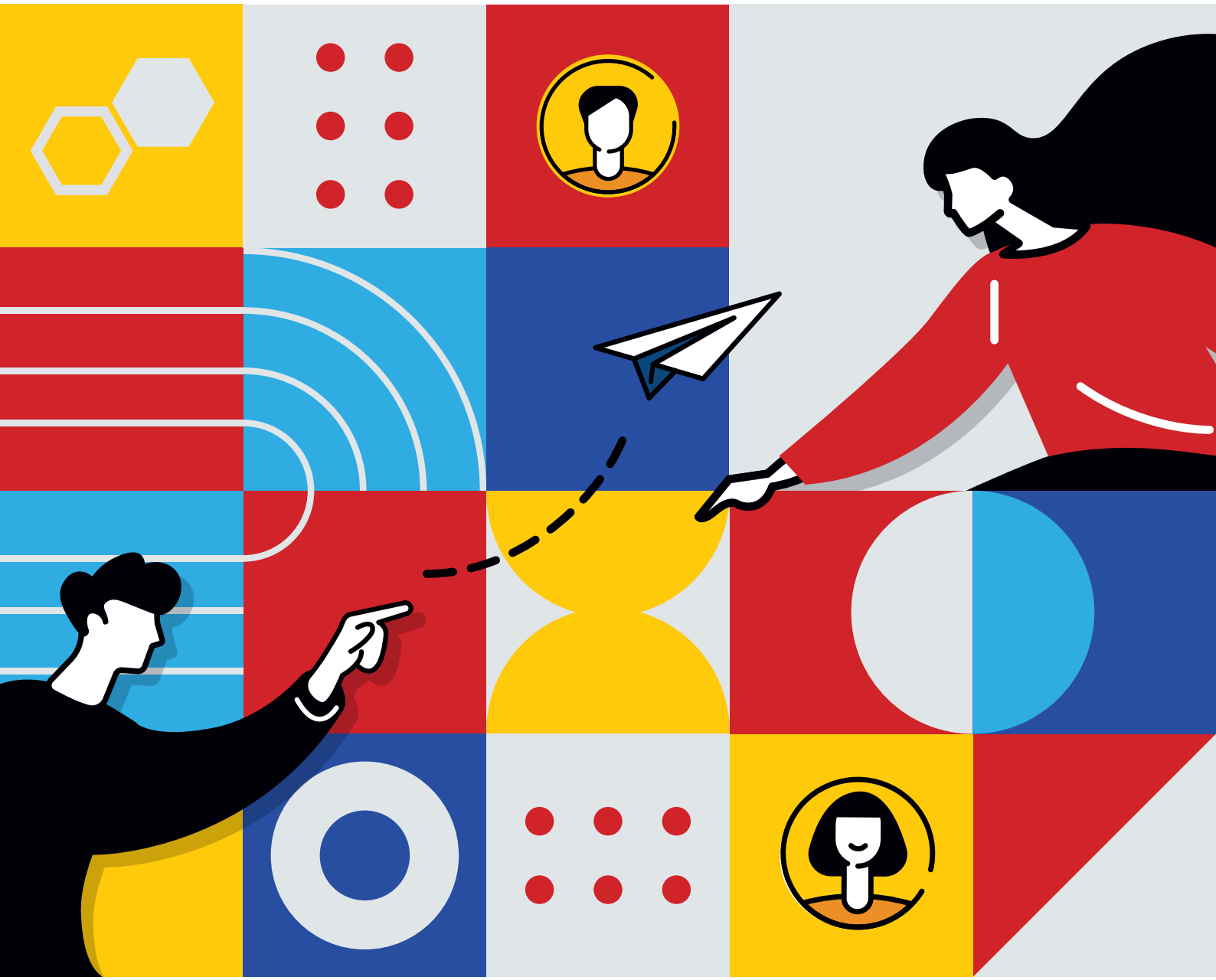
APSH34

Même humanité!
Même citoyenneté!

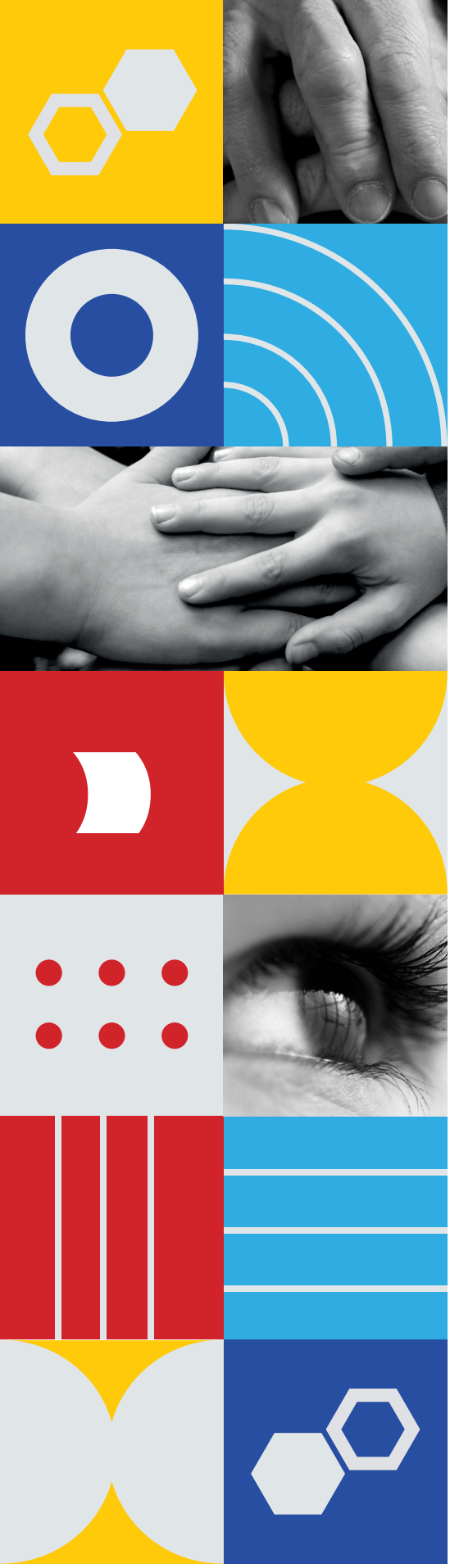
Association pour Personnes en Situation de Handicap

Projet associatif 2023/27



Entreprise de l'économie sociale et solidaire

www.apsh34.org



En référence à l'article L314-88 du CASF relatif aux missions du siège social, le Conseil d'administration m'a confié la lourde tâche de proposer et rédiger avec leur soutien le projet stratégique associatif pour répondre, tout au long des 5 prochaines années aux enjeux et problématiques que soulèvent les évolutions en cours dans nos secteurs d'activités.

Ce document de référence, véritable point d'appui pour la gouvernance et la dirigeance de l'APSH34 dont nous nous emploierons à en favoriser l'appropriation par ses parties prenantes, permet de définir les moyens à mobiliser et les actions prioritaires à mener pour atteindre les perspectives énoncées et ce en cohérence avec l'évolution des politiques publiques, des aspirations des personnes accompagnées et des transitions en cours.

Je tiens tout particulièrement à remercier chaleureusement :

Mme Line ROMERO, Présidente de l'association ainsi que les administratrices(teurs) pour leur confiance sans cesse renouvelée.

M. GIMENO, formateur-consultant à l'ACTIF, pour son accompagnement éclairé et bienveillant tout au long de l'élaboration et de la formalisation de ce projet associatif stratégique.

Mme Karine GUIMARÃES, Assistante de la Direction Générale/ Directrice Administration Développement Stratégie et **Mme Vanessa GARCZARZYK**, Directrice des Ressources Humaines, dont leur connaissance de nos valeurs, de notre philosophie d'action, des rouages du fonctionnement de l'association ainsi que leur engagement et leur professionnalisme ont été cruciaux pour la pertinence de l'écriture de ce projet.

Les directrices et directeurs des établissements et services de l'APSH34 pour l'engagement et la constante vigilance dont ils ont fait preuve tout au long de l'élaboration de notre projet associatif que ce soit aussi bien lors de la réalisation de l'état des lieux que de l'écriture du descriptif existant qu'au moment d'identifier les enjeux décisifs et prospectifs auxquels il est envisagé qu'il y soit apporté des réponses y compris novatrices (stratégies/ moyens) aux bénéfices des personnes accompagnées et de leurs familles.

Mme Sofya CHARID et **M. Loïc JAN**, nos chargés de communication, pour leur implication, leur dévouement et leur créativité, source d'identification et de valorisation de notre raison d'être, de nos activités et perspectives.

Ce projet associatif n'aurait pu aboutir sans l'implication de chacun d'entre eux. Il ne pourra vivre et se réaliser sans la participation de chacun d'entre nous (politiques, salariés, bénéficiaires, familles...).

Merci pour leurs précieuses contributions. Avec toute ma gratitude.

Le Directeur Général de l'APSH34, **M. Yves BEBIEN**.

Projet Associatif 2023/27 validé, sur proposition du bureau, à l'unanimité des membres élus du CA dans sa séance du 20 octobre 2023

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

APSH34

Même humanité!
Même citoyenneté!



L'APSH34 c'est une mémoire, une marque,

de fortes valeurs humanistes,

des engagements en phase avec sa raison d'être,

une diversité de réalisations ancrées dans leur écosytème de proximité...

50 ans d'expériences acquises sur le terrain en accompagnant des personnes en situation de vulnérabilité



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

L'APSH34

Ses valeurs, sa raison d'être, ses implantations, ses perspectives

L'**APSH34** est une entreprise de l'économie sociale et solidaire, personne morale de statut privé, **laïque**, d'**intérêt général et d'utilité sociale**, créée le 31 janvier 1973 et déclarée à la préfecture de l'Hérault le 21 mai 1973.

Son histoire, ses valeurs, sa connaissance des populations accompagnées, ses savoirs y compris expérientiels, sa philosophie d'action, ses réalisations et ses perspectives de développement signent son identité.

L'**APSH34** fonde son action sur **de réelles valeurs humanistes** de solidarité, de tolérance, de primauté des richesses de la personne humaine et de prise en compte des identités singulières.

Elle entend **promouvoir** tant dans les établissements et services qu'elle gère que dans les actions qu'elle conduit, **la citoyenneté des personnes**, enfants ou adultes, en situation de vulnérabilité particulièrement porteuses de handicap, en œuvrant pour leur **complet épanouissement** via l'accroissement de leur autodétermination, de leurs capacités à agir, aux fins de favoriser, avec les accompagnements personnalisés, coordonnés et continus à leur inclusivité/insertion, tenant compte de leurs potentialités, de leurs attentes, de leurs choix et dans le respect de leurs libertés individuelles.

Elle met en œuvre la **démarche RSE/RSO** dans ses créations, dans leurs modalités de fonctionnement et plus généralement dans sa stratégie de développement.



Line Roméro
Présidente



Yves Bébien
Directeur Général

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Sommaire



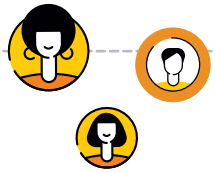
1 Une démarche identitaire, fédératrice et mobilisatrice majeure

P6 à 11

2 L'ambition associative

Même Humanité !
Même Citoyenneté !

P12 à 15



3 Nos valeurs fondamentales :

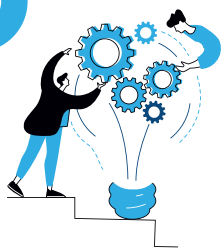
Primauté de la personne, laïcité, citoyenneté

P16 à 19



4 De la nature de nos actions, du cadre dans lequel elles s'inscrivent

P20 à 25



5 Des valeurs à la pratique

P26 à 29



6 Le Siège Social

Plateforme de la mise en œuvre des orientations de l'association

P30 à 37



7 Orientations et perspectives
Cap vers l'avenir

P38 à 43



Conclusion **page 44**
Implantations **page 45**
Lexique **page 46**



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Une démarche

Identitaire, fédératrice et mobilisatrice majeure

HISTORIQUE

Originellement dénommée Association de Placement et d'Aide aux Jeunes Handicapés puis APAJH comité Hérault, elle a été créée le 31 janvier 1973 à l'initiative de M. **Robert FALIU** et de M. **Gérard SOULATGES**, respectivement Président et Directeur de la **MGEN de l'Hérault**, au fin de promouvoir la création et assurer, à terme, la gestion d'un CAT-Foyer implanté à Saint-Geniès de Varensal.

L'**APSH34** est une association laïque, de statut privé à but non lucratif Initialement, il s'agissait de soutenir la dynamique initiée par les élus locaux, notamment M. Rémi VERGELY, Maire de Saint-Geniès de Varensal, Président du Syndicat intercommunal des Hauts-Cantons. Élus particulièrement actifs et mobilisés, soucieux de redynamiser leurs villages à une période où l'activité de cette région s'effondrait du fait de la fermeture des mines. Pour lutter contre cette désertification, suite à une rencontre avec les services de la DDASS de l'Hérault, il fut convenu que les constructions édifiées pourraient avoir pour destination les activités d'un CAT agricole- Foyer.

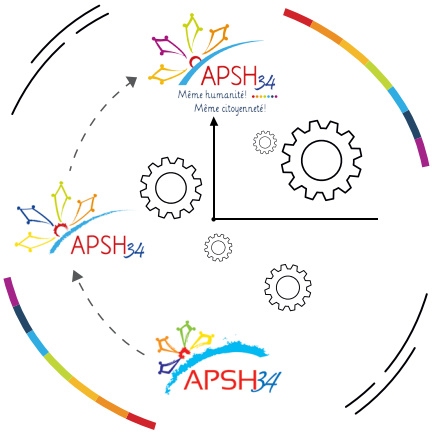
Dans le cadre de la politique de reconversion du pays minier, ce CAT agricole-Foyer fut subventionné à 50 % par l'État, à 30 % par le Conseil Général de l'Hérault, les 20 % restant à la charge de la DDASS dans le cadre du prix de journée. Équipement médico-social qui, à partir de la prise en compte d'adultes, **hommes et femmes,** en situation d'handicap, serait en capacité d'enraciner des populations et s'avérerait facteur de développement local.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

LES FAITS MARQUANTS DE L'APSH34

Président(e)s de l'APSH34

Francis CHAILLAN 1973 - 1974
Louis VIALA 1974 - 2002
Line ROMERO Depuis 2002



Janvier 1973
Création de l'association
Déclaration en préfecture le 21 mai 1973

Août 1974
Création du CAT et du Foyer d'Hébergement *à Plaisance*
Territoire des **Hauts Cantons**

Juin 1977
AG Extraordinaire suite à la mobilisation massive à l'initiative de familles adhérentes pour procéder à l'élection d'un nouveau CA

Janvier 1978
Création du CHRS Henri Wallon *à Montpellier*
Territoire de **Montpellier Métropole**

1980
Création de l'EPSR (Cap Emploi)
Axe Transversal de l'Emploi

Novembre 1982
Organisation Congrès Fédéral APAJH par l'APSH34 en présence de Pierre Bérégovoy et Alain Savary

1984/1985
Création des Ateliers St Martin
Entreprise d'insertion par l'économique

1986
Création du service de tutelle

Octobre 1993
Ouverture de la MAS Camille Claudel *à Clermont l'Hérault*
Territoire de **Coeur d'Hérault**

Février 1998
Création du FOC-ATO FDV Camille Claudel *à Clermont l'Hérault*
Territoire de **Coeur d'Hérault**

Août 2001
Création du Foyer Occupationnel Daniel Mayer *à Lunel*
Territoire du **Lunellois**

Avril 2004
Adoption du Projet Associatif de l'association
Organisation par Territoire

Août 2004
Reprise des établissements du Domaine la Bruyère
Transfert des autorisations d'exploitation en date du 11.08.04
Territoire du **Lunellois**

2005
Ouverture du lieu Ressources
Installation du SAVS à Euromédecine
Territoire de **Montpellier Métropole**

Juillet 2005
Arrêté de Monsieur le Président du Conseil Général de l'Hérault d'autorisation du Siège Social pour une durée de 5 ans
du 1er juillet 2005

Mars 2008
Création du SAMSAH Wallon-Lainé
Plateforme Wallon-Lainé
Territoire de **Montpellier Métropole**

Septembre 2007
Reprise des établissements de Campestre • *Transfert des autorisations d'exploitation en date du 1er septembre 2007 à Clermont l'Hérault*
Territoire de **Coeur d'Hérault**

Janvier 2011
Validation de l'Assemblée Générale Extraordinaire du changement de dénomination de l'Association
APSH34

Novembre 2010
Changement de dénomination du service de tutelle
Service Mandataire Judiciaire à la protection des Majeurs

Février 2011
Parution de cette décision au Journal Officiel

Septembre 2011
Ouverture du Foyer d'Hébergement R. Badinter *à Lunel*
Territoire du **Lunellois**

Janvier 2013
Création de l'Habitat Inclusif Rémi VERGELY
Territoire Hauts-Cantons

Juin 2017
Création de l'ESAT Unique
ESAT APSH34

Janvier 2023
Création poste Coordinateurs de parcours et facilitateurs de choix de vie
Membre de coeur Communauté 360

2023
Ouverture du DISAH
Territoire du **Lunellois**

Septembre 2022
Ouverture du centre de formation Perfect'Pro

Avril 2022
Création du SAMSAH TSA Départemental et mise en oeuvre de la mesure 37

Novembre 2020
Signature convention PIC et création du Club Motiv'Action
Axe Transversal de l'Emploi

Novembre 2021
Création de la SAESAT

Janvier 2020
Création Habitat Inclusif Résidence l'Emeraude

Août 2020
Signature du CPOM conjoint ARS Occitanie et Conseil Départemental de l'Hérault

Janvier 2019
Création de la Plateforme Emploi Accompagné
Territoire de **Montpellier Métropole**

Juillet 2019
Renouvellement de l'agrément du Siège Social

Juillet 2018
Création poste Aide au Projet de Vie
Conseil Départemental

Liste non exhaustive...

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

L'APSH34 AUJOURD'HUI

L'APSH34 est implantée sur le département de l'Hérault depuis 50 ans, ses valeurs humanistes fondamentales et ses objectifs sont connus et reconnus par l'ensemble des acteurs qui **interviennent dans le champ de la solidarité** et plus particulièrement ceux du secteur médico-social, de l'emploi, la formation, l'éducation, la santé et l'habitat.

Aujourd'hui, l'APSH34, de par son champ d'action, a compétence sur l'ensemble du département. Son centre de formation quant à lui, crée en septembre 2022, rayonne pour partie sur la région.

Si **son siège social** a toujours été établi sur Montpellier, il est implanté, depuis juillet 2000, au 284, avenue du Professeur Jean-Louis Viala, Parc Euromédecine II.

Administrée par 33 militants élus par l'Assemblée Générale des adhérents et 12 membres de droit, **l'association a été successivement présidée par :**

- **Francis CHAILLAN** *(janvier 73 – octobre 74)*
- **Louis VIALA** *(octobre 74 – janvier 02)*
- **Line ROMERO** *depuis le 19 janvier 2002*

Les 32 établissements et services dont elle assure la gestion aujourd'hui sont implantés sur 4 territoires héraultais à savoir :

- Les Hauts Cantons • *Plaisance Saint Géniès de Varensal (1974)*
- Montpellier Métropole • *Montpellier (1978), Juvignac, Lattes (2017)*
- Coeur d'Hérault • *Clermont-l'Hérault (1993), Lodève, Nébian*
- Le lunellois • *Lunel (2001), Entre-Vignes (2004)*
- Et d'autres ont à rayonnement départemental

Certains de ces équipements ont des antennes notamment sur Béziers, Bédarieux et Sète. De plus, des permanences d'accueil et d'information, peuvent se tenir au sein des établissements existants. Ces établissements, sur chacun de leur territoire d'implantation, tout à la fois ouvert à la cité et inscrits en leur sein, fonctionnent en plateformes de services ou en dispositifs *(enfants)*.

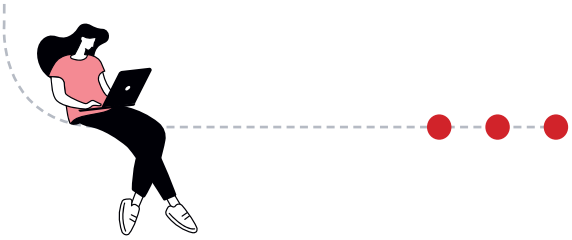


UN PROJET, POURQUOI ?

L'APSH34 est une association, laïque, à but non lucratif affiliée notamment à l'UNIOPSS *(URIOPSS Occitanie),* **l'AIRe, CHEOPS et à la Fédération Santé Mentale France, reconnue d'utilité publique. Elle fonde son action sur des valeurs humanistes de tolérance, de respect des singularités et de citoyenneté.**

Ses instances dirigeantes, bénévoles, à l'instar des militants qu'elle regroupe, réunissent sans distinction d'âge, de sexe, de religion, certes **des parents** touchés par les problèmes du handicap, toutes déficiences confondues, mais également **des professionnels**, ainsi que **des personnes** souhaitant, de par leur sensibilité, leur conviction, agir en commun en faveur des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses d'un handicap et de leur entourage.

Tous convaincus que les effets du handicap ne sauraient être renvoyés à la seule responsabilité, voire au seul sentiment de culpabilité des familles.



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Il en va de même de la richesse de ses réflexions, de ses capacités à créer, gérer ainsi que de la qualité de ses réalisations :

Elle est attentive :

■ **aux aspirations** des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap, **respectueuse de leur projet de vie** *(refus de l'exclusion et de l'assimilation),*

■ à **leurs nécessaires besoins** pour accéder et **participer pleinement**, à tout moment de leur vie, comme tout citoyen, avec les aides nécessaires, aux activités de la cité.

L'élaboration des outils institutionnels, induite par la mise en œuvre de la loi 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, ne bouleverse nullement ses valeurs, son éthique et ses objectifs. Bien plus qu'une contrainte, la loi constitue une véritable opportunité à saisir par l'ensemble des acteurs de l'association *(adhérents, administrateurs et militants bénévoles, bénéficiaires, professionnels salariés et familles)* en créant **un moment et un espace de réflexion**.

Elle constitue une véritable pause refondatrice et fédératrice, propice tout à la fois :

A regrouper les écrits élaborés à l'occasion des nombreux évènements qui ont animé la vie de l'association *(inaugurations, anniversaires, journées d'études, interventions diverses, …)* véritable expression de son projet support des actions conduites jusqu'alors.

A analyser, mesurer les écarts et réinterroger ses pratiques. Un projet associatif, sans nier l'existant, ne saurait être figé. Bien au contraire, une auto-évaluation de l'expérience acquise ne peut que favoriser une meilleure assise de ce qu'il sera nécessaire de construire pour l'avenir.

A fortiori si l'APSH34 veut continuer à être performante, efficace et efficiente, **une force crédible d'interpellation des pouvoirs publics et un acteur économique à part entière bien qu'entreprise non lucrative,** elle doit tenir compte non seulement de l'évolution tant des mentalités que du contexte socio-économique dans lequel elle inscrit son intervention mais également être porteuse légitime et fidèle des aspirations des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap et leurs familles. Évolution dont elle ne peut être qu'imprégnée du fait de la proximité voire de l'immersion de ses acteurs dans le proche entourage des personnes qu'elle représente.

A demeurer actrice de solidarité tout à la fois mobilisatrice et médiatrice de la société civile et, à ce titre, ne pas être instrumentalisée par les financeurs en étant contenue dans un seul rôle de gestionnaire. Même si, pour des raisons financières, ils s'engagent dans des relations contractualisées de partenariat, en particulier avec les financeurs locaux, les administrateurs de l'APSH34 souhaitent ne pas être contenus dans un rôle de sous-traitants mais bien au contraire continuer à prendre des initiatives voire, si nécessaire, innover. De part son objet, **investie de missions d'intérêt général, l'APSH34 entend promouvoir et impulser les dynamiques nécessaires à la construction des réponses aux besoins** non ou mal couverts et si nécessaire faire évoluer les dispositifs jusqu'alors existants.

A formaliser l'actualisation pour mieux **affirmer son identité**, assurer la continuité du travail déjà accompli, **asseoir ses objectifs** et **définir les stratégies** à venir de ses acteurs.

L'Association APSH34 produit des services et **contribue aussi au développement du lien social générateur de cohésion et de plus, elle participe, voire initie sur le terrain les changements allant dans le sens d'une société plus fraternelle**.

Le projet associatif ne se substitue pas aux statuts mais par son adaptabilité autorise une démarche plus évolutive. Il doit être facteur de **cohérence, de référence et de lisibilité** tant en interne *(décliné dans les projets d'établissements et de services)* qu'en externe *(partenaires, financeurs, collectivités territoriales, …)* et être un outil de réalisation pour les acteurs et bénéficiaires de sa mise en œuvre.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

L'APSH34 : SON FONCTIONNEMENT STRUCTUREL ET ORGANISATIONNEL

L'Assemblée Générale

- Valide les comptes, donne quitus aux dirigeants de leur gestion
- Vote le renouvellement des instances dirigeantes
- Fixe les cotisations en fonction d'un budget prévisionnel
- Fait évoluer l'association dans ses grandes orientations



Le Conseil d'Administration

- Convoque l'Assemblée Générale
- Arrête le budget et les comptes annuels
- Définit les orientations principales de l'association
- Gère l'admission ou l'exclusion des membres
- Autorise le président à agir en justice
- Décide de la gestion du patrimoine de l'association (acquisition, construction, location, valorisation)

Le Bureau

Organe exécutif de l'association, c'est lui qui la dirige et veille au bon déroulement de la vie associative

La Présidente

- Dirige et supervise les activités de l'association
- Représente les actes de la vie civile
- Prend les décisions dans la limite des pouvoirs conférés
- Organise et réunie l'Assemblée Générale et toutes les instances statutaires

La Secrétaire Générale

- Prépare le travail de l'association
- Gère les relations avec les membres de l'association
- Envoie la convocation à l'Assemblée Générale
- Rédige le procès-verbal des décisions
- S'assure de l'application des décisions

Le Trésorier

- Assure la bonne tenue de la comptabilité de l'association et de ses finances
- Gère le budget
- Encaisse les recettes *Cotisations, dons...*
- S'acquitte des factures
- Rend compte de la situation financière de l'association au Bureau

Le Siège Social

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

L'ambition associative

Même Humanité !
Même Citoyenneté !

L'APSH34 entend promouvoir la dignité et par-delà la pleine citoyenneté des personnes en situation de vulnérabilité notamment porteuses de handicap indépendamment de leur âge, leur origine et la gravité de leurs vulnérabilités. Au demeurant, convaincue que la diversité est tout à chacun et que ce qui est à favoriser est la présomption de leurs capacités.

De part les circonstances même de notre création, dans l'Hérault, sans délaisser totalement le champ des enfants, il est à constater que notre action s'est principalement orientée vers les adultes en situation de handicap mental, mais également psychiques, polyhandicapés, atteints de troubles du spectre de l'autisme, troubles du neurodéveloppement avec ou sans hyperactivité… qui, fragilisés, sont encore trop souvent exposés aux effets des processus de marginalisation. Défendant leur pleine appartenance à la société commune, elle agit en particulier pour leur meilleure insertion sociale et professionnelle.

Plus généralement, elle s'emploie à favoriser l'autodétermination,la participation et l'inclusion des personnes en leur facilitant l'accès à toute forme de vie sociale développant en ce sens les outils et les accompagnements nécessaires à la réalisation de leurs projets personnels.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

SES ACTIONS



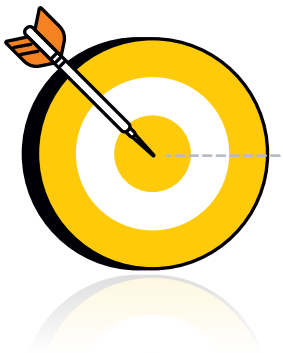
■ **Réaffirmer la place** des associations citoyennes du fait de leur spécificité mais également celle des institutions sociales et médico-sociales.

■ **Contribuer à l'élaboration de nouvelles politiques de santé publiques et de solidarité**, notamment celles développées dans le département, y compris en matière de santé mentale *(ensemble des facteurs qui concourt au bien-être d'une personne - l'éducation, le travail, les conditions de travail, le logement, les soins et les loisirs).*

■ **Conforter le droit** des personnes et notamment leurs droits sociaux fondamentaux au sens où le préambule de la constitution de 1946 les garantit.

■ **Généraliser la démarche d'autodétermination et la capacité d'agir** des personnes.

■ **Favoriser l'émergence de nouveaux modes d'accompagnement** pour demeurer au plus proche des personnes bénéficiaires, et être actrice de la transformation des mentalités par une modification des regards et de la place faite aux personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap dans la cité.



En tant qu'organisme gestionnaire et **acteur de la solidarité**, l'association ne peut pas rester en marge des débats qui s'instaurent à l'occasion des réformes en cours ni ignorer les évolutions sociétales.

Si nous sommes prêts à participer aux réajustements et évolutions nécessaires, nous sommes tout aussi attentifs à leurs contenus.

Nous devons en particulier veiller à ce que des injonctions financières ne compromettent pas l'exercice de la citoyenneté des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicaps.

Pour les administrateurs de l'APSH34 la chose est claire. Si la gestion des équipements spécialisés nécessite une surface financière en adéquation avec les effets des modalités d'attribution des fonds publics ainsi qu'avec les exigences des équipements gérés, il ne saurait être question, au prétexte de servir l'intérêt commun, de dévoyer insidieusement son objet en se constituant, voire en se préoccupant d'abord de se constituer, un patrimoine immobilier, voire mobilier… plutôt que de s'employer à développer son activité première.

Dans ce contexte de transitions annoncées, voire en cours, nous tenons à réaffirmer expressément notre attachement aux valeurs qui fondent notre militantisme et repréciser le cadre dans lequel s'inscrit notre action.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Nos valeurs fondamentales

Primauté de la personne, laïcité, citoyenneté

Pour nous, il n'y a pas des handicapés, mais avant tout des personnes. Des personnes certes différentes, du fait des effets de leurs déficiences, mais comme les autres, des personnes à part entière dont l'humanité ne saurait être limitée, déconsidérée. Il ne saurait être question de réduire une personne à ses difficultés, d'en stigmatiser les différences.

Dans cette dynamique, chaque personne en situation de vulnérabilité y compris porteuse de handicap, doit se voir garantir le libre choix de son projet de vie ; projet de vie incluant tous les aspects de sa vie et à l'élaboration duquel, de fait, il est pleinement associé.

Projet de vie également tout à la fois global et singulier dont l'élaboration va se concevoir à partir de l'évaluation des capacités de la personne et sa mise en œuvre à se réaliser avec les aides, aménagements, adaptations, accompagnements adaptés. Construit au regard des compétences à développer, il doit permettre d'abord d'accueillir les aspirations de la personne, répondre à ses besoins, mais aussi maintenir les acquis des plus démunis.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

NOTRE ADN TROUVE RACINE :
• DANS NOS VALEURS...

Valeurs qui signent notre identité, notre culture d'entreprise et notre éthique et participent à notre reconnaissance et notre promotion.



Solidarité

Fraternité

Respect de la diversité

Promotion de l'exercice de la citoyenneté des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap

Tolérance

Laïcité

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

... • AUSSI DANS NOTRE PHILOSOPHIE D'ACTION



Défense et promotion de la dignité et de la primauté des richesses de la personne humaine quelque soit sa situation

Acceptation des singularités et présomption de capacités et de potentialités

Logique domiciliaire

Ancrage des personnes accompagnées dans leur écosystème socio-économique de proximité

- **Facilite l'autodétermination**
- **Favorise l'expression et la participation**
- **Légitime le pouvoir d'agir de la personne accompagnée**

Intégre les valeurs du rétablissement dans nos pratiques

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



De la nature de nos actions

Cadre dans lequel elles s'inscrivent...

Tel qu'énoncé dans les principes fondamentaux de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, l'APSH34, notamment à travers les réalisations à la création desquelles elle s'emploie puis leur gestion qu'elle assure, **participe**, comme l'Etat, les collectivités territoriales et la Sécurité Sociale, **à la mise en œuvre de cette rénovation**.

Plus généralement, **elle développe son activité dans le cadre de missions d'intérêt général**. Missions d'intérêt général dont elle veut garder l'initiative et la mise en œuvre en tant que personne morale privée.

Toutefois, au regard des objectifs à atteindre, il serait incompréhensible qu'elle ne soit pas imprégnée des principes qui caractérisent la mission de service public et du fait de ses modalités de financement (fonds public) qu'elle ne soit pas conventionnée, évaluée, et contrôlée par les pouvoirs publics.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

PRINCIPAUX TEXTES RELATIFS A NOS SECTEURS D'INTERVENTION

Textes de références du secteur

Les évolution du secteur ESMS :
Un corpus de textes législatifs, règlementaires et de rapports à l'origine des évolutions de l'offre de service de nos équipements et des paradigmes en cours dans notre secteur d'activités.

Circulaire interministérielle DGAS/DGS/ SD3C/SD6C n°2017-194, du 14 mai 2007

Décret n°2009-378, du 2 avril 2009

Rapport de Denis Piveteau «Zéro Sans Solution» du 20 juin 2014

«Une réponse accompagnée pour tous»

Nomenclature SERAFIN-PH, 2016

Décret n°2016-994, du 20 juillet 2016

Circulaire n°DGS/3B/2017/148, du 2 mai 2017

Décret n°2017-982, du 9 mai 2017

Circulaire N°DGCS/SD3/2021/236 du 30 novembre 2021 relative à la diffusion du cahier des charges de communautés 360

Contrat Pluriannuel conjoint ARS/CD d'Objectifs et de Moyens CPOM 2020 -2024

Communauté 360

La promotion de la santé

La loi n° 2016-297 du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfant

Protection de l'enfance

La Loi n° 2007-293 du 5 mars 2007 réformant la protection de l'enfance

Sur le plan législatif

La période des années 1970 est marquée par le passage d'une prise en charge vers un accompagnement à l'intégration des personnes en situation de handicap.

La Loi n° 2002 -2 du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale

Les Lois du 30 juin 1975
La loi n° 75-534 dite d'orientation en faveur des personnes handicapées
La loi n°75-535 a consacré une rupture entre le sanitaire et le social

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

La loi n° 2007-308 du 5 mars 2007
portant réforme de la protection juridique des majeurs

Protection des majeurs

La loi n° 2019-222 du 23 mars 2019
de programmation 2018-2022 et de réforme pour la justice

La Loi n° 2005-102 du 11 février 2005
pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées

La Loi n° 2009-879 du 21 juillet 2009
portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires (loi HPST)

La Loi n° 2014-856 du 31 juillet 2014
relative à l'Économie Sociale et Solidaire

La Loi n° 2015-1776 du 28 décembre 2015
relative à l'adaptation de la société au vieillissement

La loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016
de modernisation de notre système de santé

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018
« pour la liberté de choisir son avenir professionnel »

Loi n° 2019-774 du 24 juillet 2019
relative à l'organisation et à la transformation du système de santé

Loi en cours
relative au plein emploi France Travail

Environnement institutionnel

Projet Régional de santé • Schéma départemental des personnes adultes handicapées • Projet associatif • Projet d'établissement • Démarche qualité • RSE • Loi 2002-2 / 2005-102...

Milieux de vie

Logement • Cadre de vie
Education • Travail • Santé • Famille
Loisirs • Transport • Culture

Bénéficiaires

Bien-être • Alimentation
Vie sociale • Vieillissement
Vie affective et sexuelle
Hygiène • Santé Mentale
Addictions • Droit au travail, à l'emploi et à la formation

Politiques économiques, sociales et de santé

Communication

Communauté de vie

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

LES PARTENAIRES

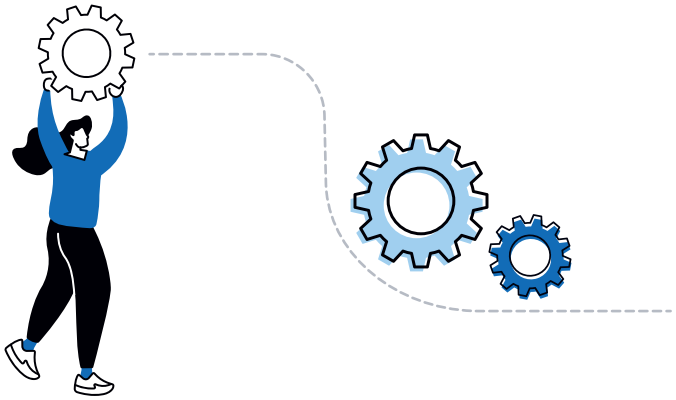
Pour mener à bien ses actions d'intérêt général l'APSH34 s'emploie à collaborer avec tous les partenaires dont la compétence et le rayonnement peuvent l'aider à réaliser son objet.

Aujourd'hui, ce travail partenarial et en réseaux, ne s'improvise pas, s'il ne peut être que volontaire, n'en est pas moins devenu incontournable pour ne pas dire obligatoire, pour au moins trois raisons majeures liées :

- **d'une part aux contenus et objectifs des politiques sociales départementales, régionales et nationales en cours, qui visent à une démarche inclusive.**
- **d'autre part, à l'évolution contextuelle du concept du handicap et plus généralement, des personnes en situation de vulnérabilité.**
- **Et enfin, des valeurs profondément humanistes de l'association, de ses options stratégiques et du développement conçues pour produire de la complémentarité dans l'action.**

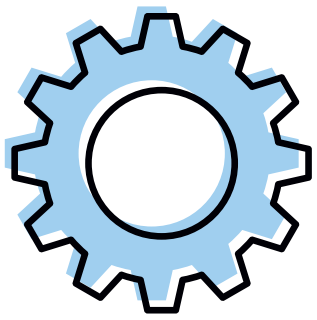
Pour autant que la mise en liaison de l'ensemble des intervenants :

- **ne conduise pas à l'emprisonnement du bénéficiaire** mais bien au contraire qu'elle constitue un espace garant d'un meilleur respect de la personne,
- **qu'elle fasse l'objet d'un travail critique régulier au risque que soient oubliés ou dévoyés les enjeux techniques et éthiques des actions conduites**.





Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34





Associations sportives et culturelles

Conseil Régional d'Occitanie

Tribunaux

IDE libéraux

ARS

Préfecture et Services de l'Etat

CD34

ANACT

S.A.A.D.

GEM

NEXEM

Services sociaux

Contrat local de santé

PTA

MEDEF

Entreprises publiques et privées

Partenaires sociaux

La communauté 360

MDA

CPAM

AIRE

Communauté d'agglomération

CHEOPS

CATTP

CRA

SPST

PCPE

URIOPSS

Service protection de l'enfance

AGEFIPH

FIPHFP

DDETS

DAC

CMP

CHU

Médecins généralistes et spécialisés

SSIAD

Centres de formation et universités

Partenaires associatifs, sociaux, institutionnels

SMF

Mairies

Psychiatres libéraux

UDSSA

France Travail

Pôle Emploi, Cap Emploi, MLI...

Bailleurs sociaux et privés

Services aide à domicile





Liste non exhaustive...

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Des valeurs
à la pratique

Dans l'article 2 de ses statuts, sont actuellement précisés les buts et moyens de l'APSH34 dans les termes qui suivent.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

EXTRAIT DES STATUTS

L'APSH34 a pour but l'assistance et la bienfaisance pour le développement des missions suivantes :

1. **La mise en œuvre de toute action destinée à favoriser l'épanouissement des personnes** en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap, de dépendance, de perte d'autonomie, de fragilité et de vulnérabilité et à assurer leur intégration dans les différents domaines de la vie.

2. **D'agir auprès des pouvoirs publics pour qu'ils assurent à ces personnes et à leurs familles l'aide morale et matérielle qui leur est due**, pour qu'ils mettent en place les structures et les services permettant leur plein épanouissement par l'éducation, la culture, le sport, les loisirs, les vacances, les soins propres à leur état et leur insertion dans le monde du travail.

3. **D'assurer la représentation et l'intervention auprès des instances départementales et régionales**, ainsi que des partenaires sociaux, des pouvoirs publics et des instances partenaires de ses domaines d'activité :

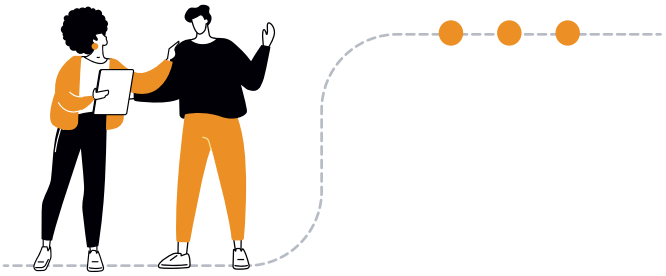
- des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap, de dépendance, de perte d'autonomie, de fragilité et de vulnérabilité,
- des parents, des familles et des tuteurs des personnes qu'elle regroupe, sans distinction d'âge, de sexe, de religion ou de nationalité.

4. **La création et la gestion de services et établissements au bénéfice de ces personnes** destinées à les accueillir et/ou à les accompagner en mettant en place :

- Des formules nouvelles d'éducation, de formation et d'insertion sociale et professionnelle,
- Des aides en direction de leurs familles,
- Les équipements nécessaires pour compléter les équipements publics existants,
- Des activités culturelles,
- Des centres de loisirs et de vacances.

5. **D'entretenir entre les intéressés l'esprit d'entraide et de solidarité.**

6. **D'assurer le suivi effectif des personnes après la disparition de leur famille.**



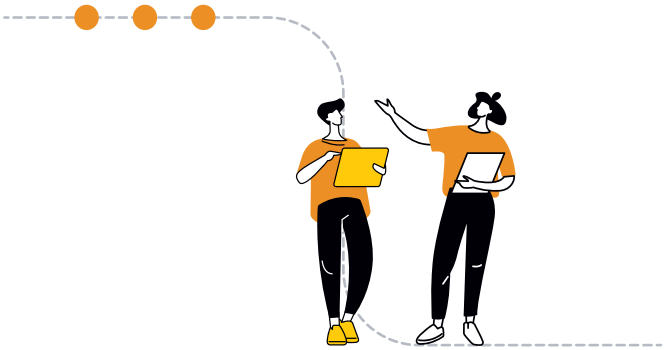
Les moyens d'action de l'association sont :

- **La représentation auprès des pouvoirs publics** des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap, vulnérables ou fragiles, des familles et de tous les représentants légaux de ces personnes,
- **Les interventions en leur nom auprès des partenaires sociaux** qui traitent des problèmes de handicap,
- **L'acquisition de tous biens mobiliers et immobiliers** nécessaires à son fonctionnement,
- **La gestion de services et d'établissements** destinés à la personne en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap, dans les conditions fixées en Assemblée Générale,
- **La création et le développement de structures économiques** propres à intégrer les personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap en milieu de travail protégé ou ordinaire,
- **L'information générale :** bulletins, publications, presse, affiches et plus généralement tous supports de communication visuels, audiovisuels, multi médias,
- **L'organisation de journées d'études,** rassemblements, fêtes et manifestations, concours, conférences, expositions etc.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Avec l'espoir, qu'ainsi conçus, ces dispositifs spécialisés a priori lieux de passage et d'apprentissage puissent être :

- **générateurs d'une dynamique qui participe à la transformation des rapports sociaux et à l'évolution des mentalités** permettant par là même à la personne de quitter la place qui lui est encore trop souvent assignée, faisant d'elle alors une citoyenne à part entière et reconnue comme telle,
- **et faciliter chaque fois que possible, et avec le temps nécessaire, l'inscription ou réinscription de la personne dans la société commune au regard de son projet de vie.**



La réalité du travail est à appréhender au regard des caractéristiques des personnes accompagnées, chacune avec leur histoire personnelle et leurs aspirations à satisfaire, autant que faire se peut, dans le contexte du moment et avec le temps que cela nécessite.

A nous de créer les conditions pour qu'au moment de l'évaluation de notre activité il ne soit pas possible de se départir de ces données. D'où la nécessité que nos créations soient bâties autour d'un projet technique fort qui soit élément d'intérêt pour leurs bénéficiaires du fait de la pertinence des prestations de service offertes et de mobilisation pour les professionnels acteurs trouvant ainsi sens à leur travail.

Les établissements et services créés jusqu'alors, dont les caractéristiques vous sont présentées ci-après, participent globalement à la réponse aux besoins de notre département.

Ils constituent des espaces multifonctionnels et d'articulation partenariale qui interviennent à des moments différents de l'histoire et de l'évolution de chacune des personnes accompagnées.

L'efficience du travail à engager auprès des personnes accompagnées dépend pour beaucoup, nous semble-t-il, s'agissant d'adultes :

- **de la conception et de l'organisation des établissements** dans leurs modalités de fonctionnement,
- **de son degré d'ouverture à l'extérieur et de la formation** de ses personnels,
- **de l'existence de lieux d'écoute et de parole**,
- **du respect porté aux droits des personnes accompagnées**, droits pas seulement au sens juridique du terme mais surtout au sens éthique.

Avant d'être un handicapé, c'est bien à une personne, souffrant des effets de ses déficiences, un homme ou une femme à part entière, en devenir, à qui nous nous adressons au risque d'être réducteur et stigmatisant.

Aucune volonté d'agir pour le bien de celui dont on assure l'accompagnement ne peut légitimer le manquement à sa dignité et à ses droits.



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

6

Le Siège Social

Plateforme de la mise en œuvre des orientations de l'association

Implanté à Montpellier depuis sa création, le siège social de l'APSH34 a été officiellement financé pour la première fois en 2005 par le Conseil Général de l'Hérault à l'occasion de la conclusion du CPOM 2005-2009 ; par la suite son autorisation a été successivement renouvelée lors de la construction des CPOM.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

6

LE SIÈGE SOCIAL : PLATEFORME DE RESSOURCES DES SUPPORTS FONCTIONNELS

Le siège social de l'association est implanté depuis le 1er juillet 2000 à l'adresse ci-dessous :

Espace Louis VIALA • Parc Euromédecine II
284, avenue du Professeur Jean-Louis Viala
34193 MONTPELLIER CEDEX 5

Tél. : 04 67 40 74 40
Fax : 04 67 40 74 49
Mail : siege@apsh34.org

Le siège social dont le directeur général en est le représentant délégataire/manager est à considérer comme l'instrument légitime tout à la fois stratégique et hiérarchique de la mise en œuvre des orientations du projet associatif. Il est également centre de coordination, de régulation et de gestion certes de ses ressources propres qu'elles soient humaines, administratives, financières, technologiques ou matérielles, et par-delà, de toutes celles de l'organisation de l'APSH34. Les prestations susceptibles d'être financées au titre du siège social sont définies de façon indicative en référence à l'article R 314-88 du code de l'action sociale et des familles dont la rédaction date de 2004*.

Actrice de la mise en œuvre des politiques publiques et de ses orientations l'APSH34 est, tout à la fois, soumise à une obligation légale de résultat de sécurité à l'encontre des salariés et des bénéficiaires des équipements dont elle assure la gestion et de la qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées en situation de fragilité. Il est en responsabilité de la performance collective produite et délivrée par l'association.

La crédibilité du siège social passe par la création d'un collectif de travail cohérent et coordonné au sein duquel les collaborateurs sont associés au processus de décision qui ne peut que donner sens à leurs actions et favoriser les prises d'initiatives. Sa réactivité à s'emparer des questionnements des collaborateurs et plus largement de ses parties prenantes, ainsi que sa capacité prédictive à anticiper les effets des évolutions et orientations nouvelles des politiques publiques, sont autant de facteurs qui participent de son efficience, sa visibilité et de sa promotion. Par ailleurs, sa plasticité fonctionnelle et organisationnelle conjuguée à l'optimisation de ses moyens tant humains que techniques au coût maîtrisé sont autant d'éléments qui favorisent le développement de ses activités voire sa capacité à promouvoir l'innovation.

**** Extrait de l'article R. 314-88 du Code de l'action sociale et des familles (CASF) définit de façon indicative les prestations susceptibles d'être financées au titre du siège social, comme suit :**

1. **L'élaboration et l'actualisation du projet d'établissement, y compris par des travaux portant sur un projet global de l'organisme gestionnaire.**
2. **L'adaptation des moyens des établissements et services à l'amélioration de la qualité du service rendu et à la mise en œuvre de modalités d'intervention coordonnées.**
3. **La mise en œuvre ou l'amélioration de système d'information.**
4. **La mise en place de procédures de contrôle interne, et l'exécution de ces contrôles.**
5. **La conduite d'étude « coût-efficacité ».**
6. **La réalisation de prestations de service ou d'étude pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux qui concourent à des économies d'échelle.**
7. **L'élaboration du CPOM et l'élaboration des conventions cadre de partenariat…**

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



6.

Le siège social participe du repérage des activités de l'APSH34. Il doit s'entendre pour ses salariés et pour ses partenaires comme l'espace où sont regroupées les fonctions supports de l'entreprise, véritable plateforme de ressources dont les informations, conseils et prérogatives contribuent à la qualité, la pertinence et la performance des services rendus aux bénéficiaires de ses dispositifs/ plateformes institutionnelles gérés. La fiabilité et la crédibilité de l'APSH34 repose tout autant sur la pertinence de ses actions et de ses plaidoyers que sur ses capacités d'anticipation voire sur ses initiatives prédictives.

Vecteur d'émulation, le siège social, configuré à taille humaine, est bien souvent, à l'initiative ou en soutien des projets de développement ou de repositionnement de l'APSH34 avant d'en devenir le porteur devant les instances statutaires de l'association et les autorités publiques dont il est l'interlocuteur.



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

6

ORGANIGRAMME DU SIÈGE SOCIAL



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



6.

Pôle Administration Développement et Stratégie

- Secrétaires administratives
- Responsable des affaires économiques et patrimoniales
- Chargé(e)s de communication
- Responsable Qualité
- RSI

Le Siège Social a impulsé au sein de ses territoires d'implantation la création de nouveaux métiers, celui d'**APPV (2018)** et de **coordinateur de parcours (2022)**.

Ainsi, à l'APSH34, ce sont treize coordinateurs et coordinatrices de parcours qui oeuvrent chaque jour auprès des personnes accompagnées pour soutenir leur projet de vie. Ils sont répartis sur :

- Le Territoire des Hauts Cantons
- Le Territoire du Lunellois
- L'Espace Camille Claudel • Territoire du Coeur d'Hérault
- Le SAMSAH TSA
- Le Ditep Campestre • Territoire du Coeur d'Hérault
- Le Territoire Montpellier Métropole
- L'ESAT APSH34
- L'ATE

Le Siège Social a créé une **Plateforme d'accueil et d'information** composée :

- 1 responsable
- 1 Coordinatrice / Évaluatrice PCH
- 1 Secrétaire
- 3 Assistants au Parcours et Projet de Vie (H/F)
- 2 Evaluateurs PCH (H/F)

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

6



UN COLLECTIF DE TRAVAIL COORDONNÉ, COHÉRENT ET TRANSPARENT :

Véritable ressource pour conforter la crédibilité, l'efficience et l'identité de l'entreprise.

1

Le collectif :
une ressource essentielle
pour une organisation.

2

Développer une culture
d'entreprise et son sens
du collectif.

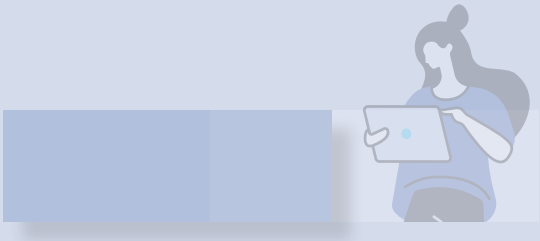
3

Travailler collectivement en cohérence, c'est mettre les compétences et qualités de tous au service de la réussite d'un projet ou plus largement de l'entreprise.

4

Intégrer la notion de transversalité collaborative au service d'un projet d'entreprise, reflet de ses valeurs, sa raison d'être, de ses activités.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



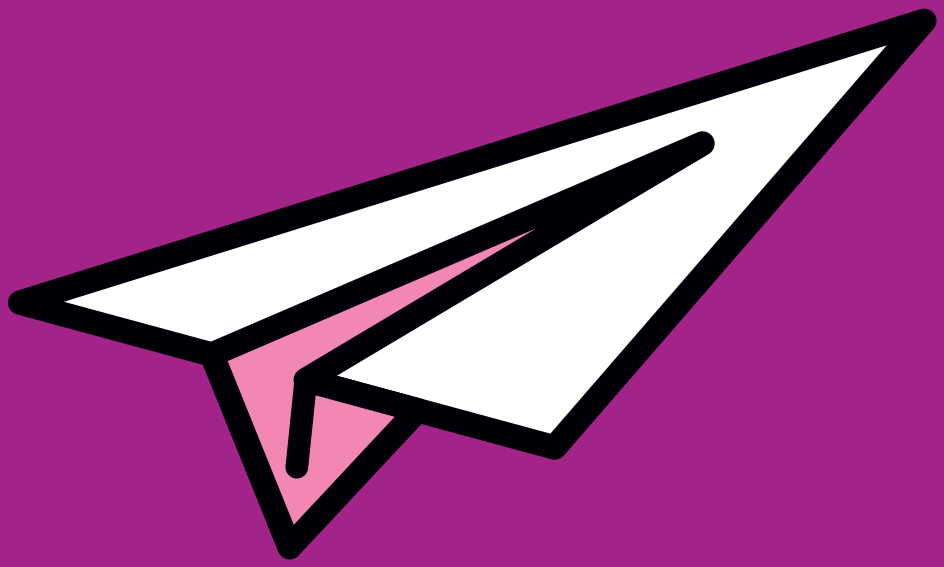








Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

7

Orientations et perspectives

Cap vers l'avenir

Au regard de tout ce qui vient d'être énoncé précédemment, ce qui est à rechercher doit être de nature à permettre à tout homme ou femme en situation de vulnérabilité y compris porteur de handicap, quel que soit son âge, de **se réaliser** et d'être reconnu comme **citoyen à part entière**, y compris pour ceux qui sont les plus en difficulté.

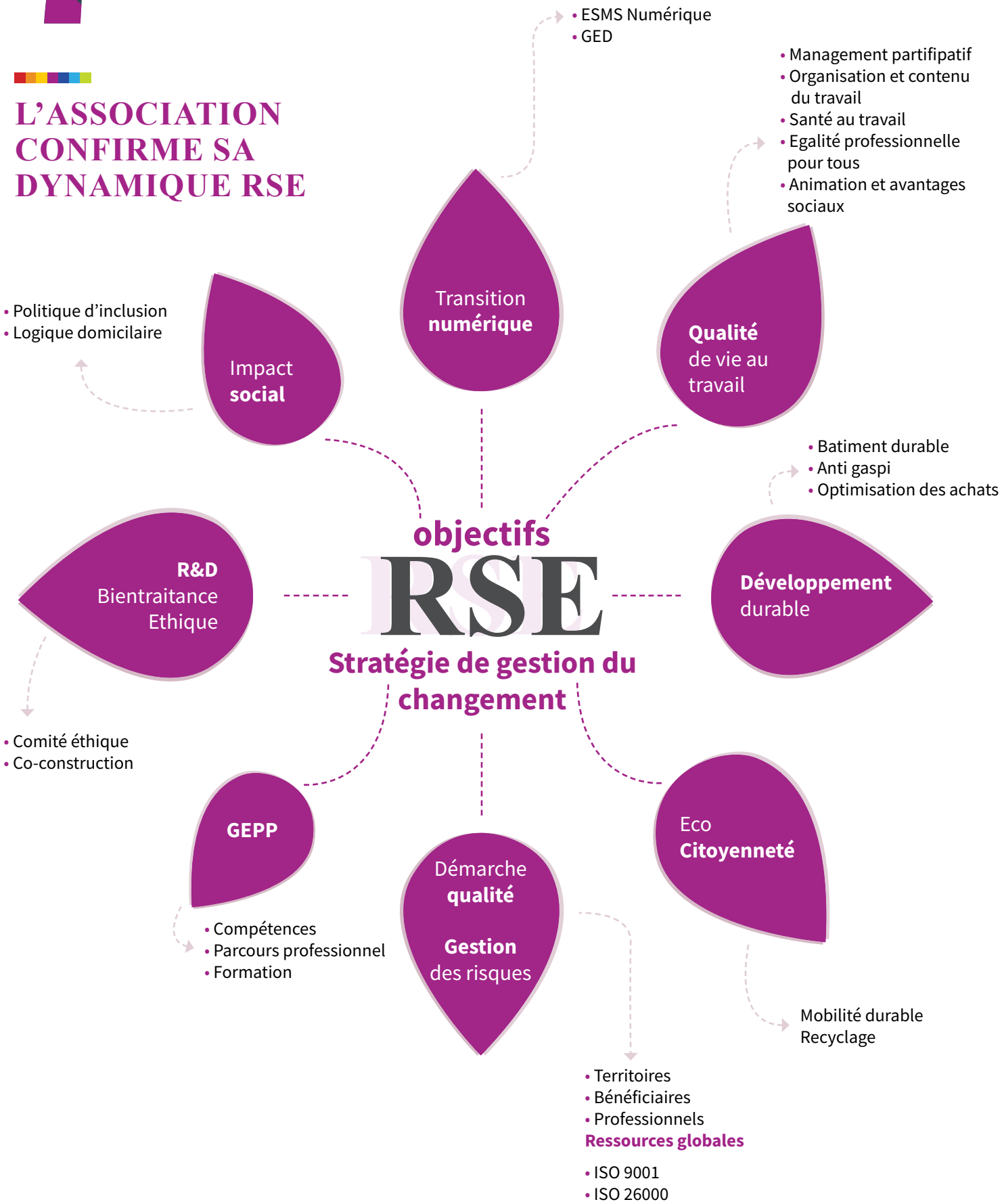
Tous sujets de droits indissociables de devoirs. Acteurs de leur destinée pour ceux dont les compétences et les capacités le permettent et bénéficiaires attentionnés d'émulation pour les plus démunis. Tous ayant droit de **vivre en pleine dignité** que ce soit dans des établissements ouverts et épanouissants pour ceux dont l'état le nécessite ou en société avec les aides et accompagnements de qualité que peut justifier leur état.

Ce qui constitue le cadre de vie, le proche environnement, en la matière, doit leur être accessible : la crèche … l'école … comme le travail. Ce dernier demeure toujours une valeur identitaire fondamentale et d'accession à l'autonomie.

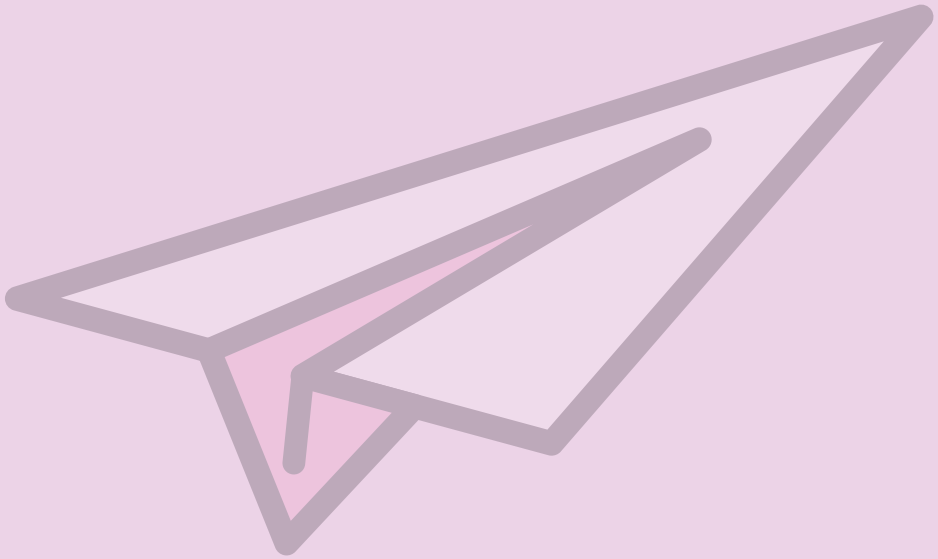
Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

7

L'ASSOCIATION CONFIRME SA DYNAMIQUE RSE



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

7

TRANSITIONS... INNOVATIONS... RÉALISATIONS.

SOUTENIR :

- **La conduite du changement.**
- **La culture du résultat, de l'efficience, de la cohérence et de la transparence**

Fidèle à ses valeurs humanistes qui fondent ses initiatives.

Forte, en interne, de ses ressources humaines et de 50 ans d'expérience acquises sur le terrain.

Attentive par vocation aux richesses de la modernité.

Les parties prenantes de l'APSH34, reconnues à leur juste place, ambitionnent d'apporter leur pleine contribution aux défis à relever.

Notre raison d'être : **Même humanité ! Même Citoyenneté !** nourrit notre raison d'agir et donne sens à nos actions au sein de nos territoires d'implantation.

Poursuivre la diversification et la transformation de nos offres de services dans nos champs d'activités que sont le médicosocial, le social, l'emploi, la santé, l'éducation, le logement et la protection des majeurs notamment en direction des PSH vieillissantes.

Agir dans le respect des droits fondamentaux des personnes en situation de vulnérabilité sans méconnaître les attentes de la société qu'il faut rendre plus accessibles.

Soutenir l'innovation à partir de la désinstitutionnalisation institutionnelle pour promouvoir l'inclusion.

Accompagner l'avancée en âge des personnes concernées y compris en soutenant et sécurisant **les aidants. (Unité de répit, baluchonnage, espace de rencontre)**

Renforcer la reconnaissance sociale des personnes accompagnées en optimisant les modalités de fonctionnement de nos organisations et plus globalement toutes les ressources de nos plateformes de services visant à développer en leur sein un environnement capacitaire où sont respecté tout à la fois la parole des bénéficiaires, la recherche de leur participation et la garantie de leur liberté de choix et de décision.



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Développer au coeur de nos stratégies managériales outre nos valeurs et notre raison d'être la QVCT et la RSE, vecteurs de sens voire de promotion et de désirabilité.

Soutenir sans rupture la fluidité, la continuité des logiques coordonnées de parcours dans le cadre de processus d'accompagnement co-construits avec les personnes concernées.

Création d'une plateforme d'accueil et d'orientation pour optimiser la lisibilité, l'accès aux droits et aux prestations, ainsi que l'orientation des personnes concernées et leurs familles.

Feuille de route.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

2023... **2024**... 2027.

Tenant compte des politiques publiques en cours, du schéma départemental de l'autonomie et du plan régional santé de l'ARS Occitanie.

Répondre aux enjeux de l'amélioration continue de la qualité dans le cadre de la prise en compte des personnes accompagnées **en y intégrant les exigences du référentiel d'évaluation de la HAS**, le référentiel ISO 26000, voire 9001 *(pour le siège social et l'Axe Transversal de l'Emploi).*

Accentuer nos ancrages territoriaux en tant que ressources tout en confortant et développant nos réseaux et nos partenariats via l'inscription de nos activités dans le droit commun.

Promouvoir la santé, le bien être et l'épanouissement des personnes accompagnées à partir d'espaces institutionnels ouverts nullement déconnectés des grandes évolutions et transformations sociales et sociétales.

Répondre aux attentes de la société en tant qu'actrice de solidarité et créatrice de lien social, contribuant par la même aux équilibres sociaux fragilisés par les inégalités à l'origine de la fracture sociale.

Il s'entend que la mise en œuvre de ce développement associatif fera l'objet d'une évaluation périodique (réalisations, freins, impacts…) à laquelle participeront respectivement les directions d'établissements, les membres des conseils à la vie sociale et les représentants des instances statutaires.

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Si l'APSH34 avait uniquement été créée et existait seulement pour les administrateurs, leurs enfants ou adultes, et pour les salariés cette association ne présenterait qu'un relatif intérêt … voire aucun !

De fait, l'APSH34 trouve sa raison d'être :

- pour partie dans la représentation des personnes en situation de vulnérabilité y compris porteuses de handicap ainsi que la réalisation de dispositifs dont la conception et la souplesse sont de nature à répondre à leurs besoins et aspirations,

- pour partie dans les réflexions et démarches qu'elle conduit ou auxquelles elle s'associe pour faire progresser les idées et réponses aux problématiques sociales.

Comme il vous a été donné de lire précédemment, jusqu'à présent, l'APSH34 a privilégié la prise en compte des adultes. Il ne saurait être question d'abandonner l'éducation et le suivi des enfants en situation de handicap et plus largement en situation de vulnérabilité.

Les adhérents, administrateurs, les professionnels ainsi que les personnes concernées, familles et aidants, chacun à leur place, sont notamment les acteurs de l'association.

Le projet associatif, à partir duquel sont déclinés les projets d'établissements et les projets individualisés, est un document fédérateur non figé, un véritable outil de management. Il participe de la clarification de la position de chacun sur le mode de la complémentarité.

Nous sommes prêts à contribuer, tout à la fois avec conviction et humilité, aux nécessaires évolutions. Ces modifications sont pour nous l'occasion de réaffirmer notre spécificité en tant qu'acteur de solidarité et de gestionnaire d'établissements et services, expression de notre projet associatif.

S'il s'agit de participer à l'amélioration voire à la transformation de la société, nous souhaitons, de notre place, y apporter notre contribution au bénéfice de tous.



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

L'APSH34, actrice de solidarité et créatrice attendue de lien social a choisi, dès sa création en 1973, d'inscrire délibérément ses activités dans chacun de ses territoires héraultais d'implantations.

Territoires, produits de leurs caractéristiques respectives tant historique, culturelle, politique que socio-géographique et socio-économique. Particularités qui ne sont pas sans effet sur les modes de vie et interactions des habitants qui y vivent, des coopérations qui peuvent s'y tisser, que de la nature et de la complémentarité des activités qui s'y développent tenant compte des ressources existantes.

NOS IMPLANTATIONS HÉRAULTAISES

Territoire Coeur d'Hérault

Clermont l'Hérault
Espace Camille Claudel
Maison d'Accueil Spécialisée • Camille Claudel
EANM • Foyer de vie • **Camille Claudel**

Lodève
DITEP Campestre
ITEP • Campestre
SESSAD
Vill'ados + Villa de Nébian

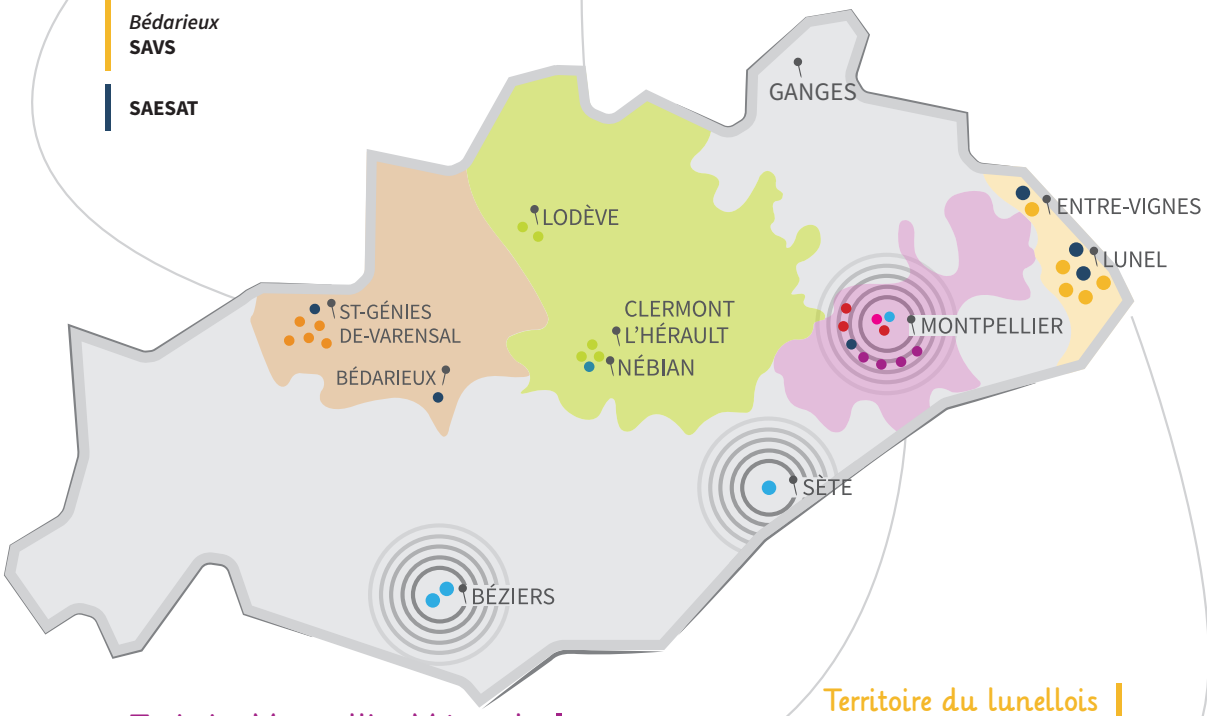
Pôle Ressources

Territoire Hauts Cantons

Saint Geniès de Varensal
Habitat inclusif • Rémi Vergely
EANM • Foyer d'hébergement • Robert Faliu
EAM • Foyer d'accueil médicalisé • Robert Faliu
EANM Foyer logement éclaté

Bédarieux
SAVS

SAESAT



Territoire Montpellier Métropole

Habitat inclusif • Résidence l'Emeraude
Rattaché au siège social
SAVS • Tony Lainé
SAMSAH • Tony Lainé
EANM • Foyer Logement • Henri Wallon
EANM • Foyer de vie • Henri Wallon
EANM • Foyer d'accueil médicalisé • Henri Wallon
Pôle Ressources

Plateforme Accueil Information

Siège Social

Territoire du lunellois

Entre-Vignes
EAM • Foyer d'accueil médicalisé La bruyère
Unité de répit

Lunel
EANM • Foyer logement
EANM • Foyer de vie Daniel Mayer
EANM • Foyer d'hébergement Robert Badinter
SAVS
Pôle Ressources

SAESAT
Boutique ES'ART

Territoire départemental

Plateforme Emploi Accompagné

ESAT APSH34 • Pôle Logistique, Plaisance et Bédarieux

Cap Emploi / Axe Transversal de l'emploi
Montpellier, Béziers et Sète
Clermont l'Hérault, Lodève et Ganges

SAMSAH TSA

Service à la Protection des Majeurs
Montpellier, Béziers et Sète

DISAH

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



Francis Chaillan
Président 1973 - 1974





Yves Bébien
Directeur Général



Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

APSH34

Même humanité!
Même citoyenneté!



Line Roméro
Présidente depuis 2002



Robert Faliu
Président MGEN hérault





Louis Viala
Président 1974 - 2002

Projet Associatif 2023/2027

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

MOTS UTILES

A

AG • Assemblée Générale
AGE • Assemblée Générale Extraordinaire
AGEFIPH • Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
AIRe • Association des ITEP et de leurs réseaux
APAJH • Association Pour Adultes Handicapés et Jeunes Handicapés
APPV • Assistant aux projets et parcours de vie
APSH34 • Association pour Personnes en Situation de Handicap
ARS • Agence Régionale de Santé
ATE • Axe Transversal de l'Emploi
ATO • Atelier Thérapeutique Occupationnel

C

CASF • Code de l'Action Sociale et des Familles
CAT • Centre d'Aide par le Travail
CATTP • Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel
CD34 • Conseil Départemental de l'Hérault
CHEOPS • Conseil national Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés
CHRS • Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHU • Centre Hospitalier Universitaire
CMA • Club Motiv'Action
CMP • Centre Médico-Psychologique
COMMUNAUTÉ 360 • Réseau de professionnels soutenant le parcours de vie des personnes en situation de handicap et leurs aidants
CPAM • Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPOM • Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CRA • Centre Ressources Autismes

D

DAC • Dispositif d'Appui à la Coordination
DAF • Directrice des Affaires Financières
DDASS • Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales
DDETS • Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DPO • Délégué à la protection des données
DISAH • Dispositif d'Interventions Spécialisées pour Adultes Handicapés

E

EAM • Etablissement d'Accueil Médicalisé
EANM • Etablissement d'Accueil Non Médicalisé
EPSR • Equipe de Préparation et de Suite au Reclassement
ESAT • Etablissement et Service d'Accompagnement par le travail
ESMS • Etablissements et Services Médico-Sociaux
ESS • Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire

F

FDV • Foyer de vie
FIPHFP • Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
FOC • Foyer Occupationnel

G

GED • Gestion Electronique des Documents
GEM • Groupe d'Entraide Mutuelle
GEPP • Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

H

HAS • Haute Autorité de Santé
HPST (loi) • Réforme de l'Hôpital et relative aux Patients à la Santé et aux Territoires

I

IDE • Infirmier Diplômé d'Etat
ISO • Organisation internationale de normalisation
ITEP • Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

J

JO • Journal Officiel

M

MAS • Maison d'Accueil Spécialisée
MDA • Maison Départementale de l'Autonomie
MLI • Mission Locale d'Insertion
MEDEF • Mouvement des Entreprises de France
MOS • Module Orientation Santé

P

PCH • Prestation de Compensation du Handicap
PCPE • Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
PIC (Convention) • Plan d'Investissement dans les Compétences
PTA • Plateformes Territoriales d'Appui

Q

QVCT • Qualité de Vie et Condition de Travail

R

RAPT • Réponse Accompagnée Pour Tous
R&D • Recherche et Développement
RH • Ressources Humaines
RSE / RSO • Responsabilité Sociétale des Entreprises/ Organisations
RSI • Responsable des Systèmes d'Information

S

SAAD • Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile
SAMSAH • Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
SAESAT • Section Annexe d'ESAT
SAVS • Services d'Accompagnement à la Vie Sociale
SESSAD • Services d'Education Spéciale et de Soins à Domicile
SSIAD • Service de Soins Infirmiers à Domicile
SPM • Service à la Protection des Majeurs
SMF • Santé Mentale France

T

T2M • Territoire Montpellier Métropole
TCH • Territoire Coeur d'Hérault
TDL • Territoire du Lunellois
THC • Territoire des Hauts Cantons
TSA • Trouble du Spectre Autistique

U

UDSSA • Unité Diagnostic et Soins de l'Autisme adulte
UNIOPSS • Union Nationale Interfédérale des Oeuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34



APSH34
Même humanité!
Même citoyenneté!

Association pour personnes en situation de handicap

Siège Social

284, av. du professeur Jean-Louis Viala
Parc Euromédecine II • 34193 Montpellier • Cedex 5
siege@apsh34.org // 04 67 40 74 40

Territoire des Hauts Cantons

2, route de Plaisance • 34610 St-Génies de Varensal
accueil-thc@apsh34.org // 04 67 23 33 23

Territoire du Lunellois

Chemin des Alicantes
34400 Lunel • CS60019
accueil-tdl@apsh34.org // 04 67 91 28 70

Territoire Cœur d'Hérault

Espace Camille Claudel
Rue Hector Berlioz • BP112 • 34800 Clermont l'Hérault
04 67 88 42 45 // accueil-ecc-tch@apsh34.org

DITEP Campestre
1120, route de Bédarieux • BP73 • 34700 Lodève
04 67 44 23 44 // accueil-itep-tch@apsh34.org

Territoire Montpellier Métropole

Plateforme Wallon Lainé

285, rue Robert Koch
Parc Euromédecine II • 34080 Montpellier
wallon-laine@apsh34.org // 04 99 13 34 20

Territoire départemental

Plateforme d'Information et d'Orientation
261 rue Robert Koch • 34080 Montpellier
siege@apsh34.org // 04 67 40 74 40

Plateforme Emploi Accompagné
1011 rue du pont de Lavérune CS 70022 34077 Montpellier Cedex 3
contact@emploi-accompagne34.fr // 04 67 50 05 96

Service à la protection des majeurs
284, av. du professeur Jean-Louis Viala
Parc Euromédecine II • 34193 Montpellier • Cedex 5
accueil-spm-mtp@apsh34.org // 04 67 40 75 00

SAMSAH TSA
16 Q, avenue de Montpellier • 34800 Clermont l'Hérault
04 48 20 17 20 // secretariat-samsahtsa@apsh34.org

Cap Emploi Hérault/ Axe transversal de l'emploi
335, avenue du Professeur Jean-Louis Viala
Parc Euromédecine II • 34090 Montpellier
accueil-m@capemploi34.fr // 04 99 13 34 25

ESAT APSH34 & SAESAT APSH34
1412, chemin de la Castelle • 34970 Lattes // **04 67 91 33 54**
Site Via Domitia
esatviadomitia-tdl@apsh34.org // 04 67 86 48 00
Site Plaisance
04 67 23 60 29

DISAH
Centre Athéna – Batiment A
450 rue des Abrivados 34400 Lunel
04 67 91 28 70 // accueil-tdl@apsh34.org

Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34

Actrice de solidarité et créatrice de lien social, l'APSH34 par ses expériences sur le terrain entend participer à l'édification des politiques publiques et plus particulièrement celles qui permettent à toute personne en situation de vulnérabilité de reconquérir le contrôle de sa vie, favoriser le développement de son pouvoir d'agir, d'accéder à la connaissance de ses droits et de participer à la vie de la cité !

Yves Bébien, Directeur Général de l'APSH34



Janus

Espace Louis Viala • 284, avenue du professeur Jean-Louis Viala
Parc Euromédecine II • 34193 MONTPELLIER Cedex 5
Tél. : 04 67 40 74 40 • Fax : 04 67 40 74 49
siege@apsh34.org

www.apsh34.org

Direction Générale • Propriété intellectuelle de l'APSH34 • Reproduction interdite sans accord express de l'APSH34 • 22/04/2024